Bitesize

Положение о круге обязанностей

Задачи и обязанности контактного лица по обеспечению безопасности и защиты

Задачи/цель

Координация, поддержка и консультирование по разработке политики и практики организации в области обеспечения безопасности и защиты.

Основные обязанности

Внутренние обязанности

1. Проводить просветительскую работу о мерах, принимаемых организацией для обеспечения безопасности и защиты, а также о кодексе поведения. Оказывать необходимую поддержку сотрудникам и волонтерам.
2. Работать со всем персоналом с целью интегрирования вопросов по обеспечению безопасности и защиты во все виды деятельности/ услуги и их включения в бюджет заявок на финансирование.
3. Взаимодействовать с персоналом с целью включения задач по обеспечению безопасности и защиты в оценку их работы.
4. Руководить оценкой рисков в области обеспечения безопасности и защиты и разрабатывать меры по их снижению.

Руководить работой с сообщениями о нарушениях обеспечения безопасности и защиты

5. Составлять карту имеющихся служб и в сотрудничестве с другими организациями разрабатывать маршруты направления представителей целевых групп для получения ими необходимой помощи.
6. Поощрять участие беженцев, с тем чтобы они были осведомлены о кодексе поведения, принятом в организации, их правах на защиту, а также содействовать пониманию ими процедуры направления сообщений о нарушениях в обеспечении безопасности и защиты. Обеспечивать доступность механизмов подачи жалоб для беженцев.
7. Осуществлять прием и документировать безопасным для уведомителя образом сообщения о нарушениях обеспечения безопасности и защиты, а также принимать меры реагирования на такие уведомления и направлять нуждающихся в помощи в

соответствующие службы. Разрабатывать план и оказывать поддержку в проведении любого расследования. Осуществлять контроль за ходом рассмотрения всех дел.

Набор персонала

8. Сотрудничать с отделом кадров с целью обеспечения соответствия процессов набора персонала стандартам обеспечения безопасности и защиты. Это включает контроль за наличием в объявлениях о вакансиях утверждения о приверженности обеспечению безопасности и защиты, за оценкой знания и отношения кандидатов к обеспечению безопасности и защиты во время собеседований с ними, за тем, чтобы проверка биографических данных включала вопросы, касающиеся обеспечения безопасности и защиты, а также, чтобы все сотрудники и волонтеры проходили обучение мерам обеспечения безопасности и защиты.

Коммуникация и внешнее взаимодействие

9. Работать с группой по вопросам коммуникации и средств массовой информации с целью обеспечения отсутствия в коммуникационных материалах идентифицирующей информации, а также чтобы данные материалы поддерживали достоинство и уважение тех, кто делится своими историями. Участники должны подписать форму об информированном согласии, прежде чем поделиться своими историями.
10. Документировать и делиться лучшим опытом в области обеспечения безопасности и защиты.
11. Поддерживать связь (нетворкинг) с контактными лицами по обеспечению безопасности и защиты из других организаций.

Мониторинг и отчетность

12. Осуществлять контроль за включением показателей обеспечения безопасности и защиты в деятельность по мониторингу и оценке. Взаимодействовать с менеджерами и сотрудниками, разрабатывающими этот инструментарий.
13. Осуществлять координацию регулярной отчетности перед старшим руководством о реализации мер по обеспечению безопасности и защиты.

Компетенции

Стратегия/принятие решений

- Умеет стратегически мыслить/планировать, может провести анализ деятельности по обеспечению безопасности и защиты и разработать стратегии и планы по укреплению мер, принимаемых организацией в данной области.
- Уверенно принимает надлежащие решения, уделяя особое внимание деликатности темы.
- Умеет собирать и анализировать информацию по всей организации для обоснования стратегий и решений.
- Соблюдает конфиденциальность надлежащим образом при управлении информацией и коммуникации.

Укрепление потенциала

- Обладает навыками для анализа потребностей в укреплении потенциала, разработке и реализации различных мероприятий с этой целью.
- Имеет доступ или может разработать различные инструментарий и ресурсы по вопросам обеспечения безопасности и защиты прав взрослых и детей.
- Может оказать помощь другим в укреплении потенциала для обеспечения безопасности и защиты беженцев, включая консультирование по вопросам механизмов сообщения о нарушениях, учитывающих интересы общины.
- Умеет представить информацию старшему руководству таким образом, чтобы оно могло принимать решения.
- Умеет быть убедительным в вопросах по организационным изменениям, основываясь на доказательствах и примерах.